MINISTÉRIO IDENTIDADE APRESENTA

NARRATIVAS
DO INVISIVEL

Formação

Narrativas do Invisível

Experiências de reflexão, escuta e aprendizagem sobre as dimensões humanas que atravessam nossas relações, escolhas e formas de existir.

A pessoa vem antes da teoria.
O conhecimento existe para humanizar.

PORTFÓLIO INSTITUCIONAL

UMA FORMA DE COMPREENDER A EXPERIÊNCIA HUMANA

Formar é criar espaço para compreender.

O Narrativas do Invisível é um projeto autoral de investigação, formação e reflexão sobre a experiência humana. Em diálogo com a psicanálise, o desenvolvimento humano e a espiritualidade cristã, procura tornar pensável aquilo que muitas vezes é apenas vivido.

> “Algumas das mudanças mais profundas não começam quando encontramos respostas, mas quando aquilo que permanecia invisível finalmente pode ser pensado.”

Nossa formação não se organiza apenas em torno de disciplinas ou conteúdos. Parte de perguntas significativas da vida humana e cria condições para que conhecimento, experiência e diálogo ampliem a compreensão de si, do outro e dos contextos em que vivemos.

ESCUTA

Compreender o contexto e a experiência antes de propor caminhos.

REFLEXÃO

Oferecer linguagem e pensamento sem encerrar a complexidade em respostas prontas.

HUMANIZAÇÃO

Favorecer relações mais conscientes, vínculos mais fortes e formas mais responsáveis de cuidar.

A MESMA VOCAÇÃO, DIFERENTES PROFUNDIDADES

Cada encontro tem seu próprio ritmo.

A forma de atuação muda conforme a necessidade, o público e a profundidade desejada. A identidade permanece: a experiência humana no centro, a escuta antes da interpretação e o conhecimento a serviço da compreensão.

Despertar

01

PALESTRA

Inaugura uma conversa. Uma pergunta significativa amplia a percepção e abre caminhos para novas compreensões.

Referência: 45–90 min

Experimentar

02

WORKSHOP

Cria espaço para participação, atividade, diálogo e elaboração coletiva. O conhecimento ganha corpo na experiência.

Referência: 2–4 horas

Aprofundar

03

SEMINÁRIO

Oferece tempo para estudo, diálogo e pensamento mais amplo diante de questões que pedem profundidade.

Referência: meio período a 2 dias, ou sequência de encontros

Acompanhar

04

PROGRAMA FORMATIVO

Organiza uma caminhada contínua. Cada encontro dialoga com o anterior e prepara o seguinte.

Referência: 4–12 encontros

As durações são referências iniciais, não regras fixas. Cada proposta é ajustada aos objetivos, ao contexto e ao tempo necessário para que a experiência possa ser elaborada.

TERRITÓRIOS DE INVESTIGAÇÃO

Perguntas que abrem caminhos.

Os eixos abaixo são territórios de reflexão da Formação do Ministério Identidade. Não funcionam como áreas isoladas nem como uma lista fechada: podem se aproximar e se desdobrar conforme a pergunta que orienta cada formação.

01

Experiência humana e subjetividade

Identidade, sofrimento, sentido e as narrativas silenciosas que atravessam a vida.

02

Saúde emocional

Cuidado emocional, elaboração do sofrimento e humanização das relações.

03

Relações e vínculos

Escuta, convivência, conflitos, pertencimento e formas de estar com o outro.

04

Liderança e desenvolvimento humano

Poder, responsabilidade, cultura organizacional e maturidade nas relações.

05

Fé e subjetividade

Espiritualidade, culpa, esperança, vocação e construção de sentido.

06

Família e comunidade

Vínculos familiares, cuidado compartilhado e experiências de pertencimento.

07

Desenvolvimento institucional

Aprendizagem coletiva, cultura, formação de lideranças e ambientes mais humanos.

Os eixos podem ser refinados à medida que as propostas existentes forem mapeadas. Temas específicos solicitados por organizações e comunidades também podem ser acolhidos, desde que coerentes com a identidade do projeto.

A FORMAÇÃO COMEÇA PELA ESCUTA

Cada contexto tem uma história própria.

Antes de definir um percurso, buscamos compreender a realidade, a cultura, as necessidades e as perguntas de cada grupo. A proposta não parte de soluções padronizadas: constrói caminhos em diálogo com quem participa.

ORGANIZAÇÕES

Humanização das relações de trabalho, escuta, liderança e ambientes emocionalmente mais conscientes.

INSTITUIÇÕES DE ENSINO E FORMAÇÃO

Aprendizagem que integra conhecimento, subjetividade, reflexão crítica e desenvolvimento humano.

IGREJAS E COMUNIDADES DE FÉ

Diálogo respeitoso entre espiritualidade, saúde emocional, cuidado e experiência humana.

EQUIPES, GRUPOS E COMUNIDADES

Espaços de reflexão e aprendizagem coletiva em torno de desafios e experiências compartilhadas.

UM PERCURSO CONSTRUÍDO EM DIÁLOGO

Escutar	Compreender	Construir	Favorecer
o contexto	a pergunta	a experiência	elaboração

A modalidade, a duração e os recursos são definidos conforme a proposta. Os formatos de realização podem ser ajustados às características de cada instituição, preservando a identidade do encontro.

UMA CONVERSA PODE SER O COMEÇO DE UM PERCURSO

O encontro termina.
A reflexão continua.

Cada formação é pensada para ser significativa em si mesma e, ao mesmo tempo, abrir espaço para novas perguntas, aprofundamentos e possibilidades de continuidade.

> “A pessoa vem antes da teoria.
> A escuta precede a interpretação.
> O conhecimento existe para humanizar.”

O Ministério Identidade reúne iniciativas que, em suas diferentes expressões, compartilham o compromisso com a formação, a reflexão e o cuidado com a vida humana.

NARRATIVAS
DO INVISIVEL

IDENTIDADE